

अन्य सीपीएसई के समान योग्यता, पात्रता और चयन प्रक्रिया के बावजूद, बीएसएनएल के ये युवा इंजीनियर प्रारंभिक वेतन के रूप में 19020 रुपये प्राप्त कर रहे हैं, जबकि समान पदस्थ अधिकारी (वरिष्ठ बैच जेटीओ 2005 और कनिष्ठ बैच जेएओ 2010) 22820 रुपये प्राप्त कर रहे हैं, जिससे वर्तमान वेतन में 30,000 रुपये प्रति माह से अधिक की भारी असमानता पैदा हो रही है।

1. Basis of Pay Anomaly

वेतन विसंगति का आधार

(I) DoT Clarification (13.04.2014 – Letter No.70-208/2015-SU-IV):

दूरसंचार विभाग का स्पष्टीकरण(13.04.2014 – पत्र क्रमांक.70-208/2015-SU-IV)

(II) DoT stated that it has no role in pay fixation of CPSE recruits. Thus, the stand taken in DoT's name is misplaced.

दूरसंचार विभाग ने कहा है कि सीपीएसई में नियुक्त कर्मचारियों के वेतन निर्धारण में उसकी कोई भूमिका नहीं है। इस प्रकार, दूरसंचार विभाग का पक्ष लेना गलत है।

(III) DPE Clarification (04.03.2016 – Letter No.W-03/0019/2016-DPE(WC):

दूरसंचार विभाग का स्पष्टीकरण(04.03.2016 – पत्र क्रमांक.W-03/0019/2016-DPE(WC):

2. DPE confirmed that no guidelines were issued for appointment of DR executives on minimum of revised pay. Therefore, BSNL's reliance on DPE is factually incorrect.

डीपीई ने पुष्टि की कि न्यूनतम संशोधित वेतन पर डीआर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए कोई दिशानिर्देश जारी नहीं किए गए थे। इसलिए, बीएसएनएल का डीपीई पर भरोसा करना तथ्यात्मक रूप से गलत है।

3. BSNL's Own Stand (11.02.2014 – Letter No.7-1/2013-PAT (BSNL):

बीएसएनएल का अपना रुख(11.02.2014 –पत्र क्रमांक.7-1/2013-PAT (BSNL):

BSNL stated that post-01.01.2007 appointees must be fixed at minimum of revised pay scale. This led to Rs.22820/- for pre-2007 executives vs. Rs.19020/- for post-2007, creating >20% disparity.

बीएसएनएल ने कहा कि 01.01.2007 के बाद नियुक्त कर्मचारियों को न्यूनतम संशोधित वेतनमान दिया जाना चाहिए। इसके परिणामस्वरूप 2007 से पहले के अधिकारियों का वेतन 22820 रुपये और 2007 के बाद के अधिकारियों का वेतन 19020 रुपये हो गया, जिससे 20% से अधिक का अंतर पैदा हो गया।

जारी पेज-3

4. BSNL Orders Quashed & Modified:

बीएसएनएल के आदेश रद्द एवं संशोधित:

BSNL had to withdraw its own order No.1-37/2010-PAT dated 18.05.2011 and issue corrective order No.7-4/2010-SEA-BSNL (Pt-I) dated 24.07.2015 as a one-time dispensation.

बीएसएनएल को अपना आदेश संख्या 1-37/2010-पीएटी दिनांक 18.05.2011 वापस लेना पड़ा तथा एकमुश्त छूट के रूप में सुधारात्मक आदेश संख्या 7-4/2010-एसईए-बीएसएनएल (भाग-I) दिनांक 24.07.2015 जारी करना पड़ा।

Similar one-time dispensations were issued for JTOs of 2005 batch (Orders dated 16.04.2010 and Dec 2013), granting them Rs.22820/- initial basic even if appointed after 01.01.2007.

2005 बैच के जेटीओ के लिए इसी प्रकार की एकमुश्त छूट जारी की गई (दिनांक 16.04.2010 और दिसंबर 2013 के आदेश), जिसके तहत उन्हें 01.01.2007 के बाद नियुक्ति होने पर भी 22820/- रुपये का प्रारंभिक मूल वेतन प्रदान किया गया।

This establishes a precedent that anomalies arising due to “minimum clause” assumption were corrected in past, but 2007 & post JTO batches remain excluded.

इससे एक मिसाल कायम होती है कि "न्यूनतम खंड" धारणा के कारण उत्पन्न विसंगतियों को अतीत में ठीक किया गया था, लेकिन 2007 और और जेटीओ के बाद के बैचों को इससे बाहर रखा गया है।

5. BSNL Assurance (14.12.2015 – Letter No.BSNL/7-3/SR/2015, Para 8):

बीएसएनएल आश्वासन (14.12.2015 - पत्र संख्या बीएसएनएल/7-3/एसआर/2015, पैरा 8):

BSNL assured resolution of JTO/JAO pay loss within a “defined time frame”, but even after several years, the issue remains unresolved.

बीएसएनएल ने जेटीओ/जेओ वेतन हानि का एक "निर्धारित समय सीमा" के भीतर समाधान का आश्वासन दिया था, लेकिन कई वर्षों के बाद भी, यह मुद्दा अनसुलझा है।

6. 7th CPC Comparison:

7वें सीपीसी की तुलना

As per Table 5 of 7th CPC recommendations, there is no difference between pre- and post-revision entrants. Pay revision benefits apply equally to all, with differences only due to increments of seniority—not because of “date of entry”.

सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों की तालिका 5 के अनुसार, संशोधन से पहले और बाद में प्रवेश करने वालों के बीच कोई अंतर नहीं है। वेतन संशोधन लाभ सभी पर समान रूप से लागू होते हैं, केवल वरिष्ठता वृद्धि के कारण अंतर होता है - "प्रवेश तिथि" के कारण नहीं।

7. Principle of Natural Justice & Pay Revision:

प्राकृतिक न्याय का सिद्धांत एवं वेतन संशोधन:

Pay revision is intended to upgrade pay structures in line with modern economy & market mechanisms.

वेतन संशोधन का उद्देश्य आधुनिक अर्थव्यवस्था और बाजार तंत्र के अनुरूप वेतन संरचनाओं को उन्नत करना है।

8. Employees similarly placed before pay revision should not face artificial discrimination afterwards.

वेतन संशोधन से पहले समान पद पर कार्यरत कर्मचारियों को बाद में कृत्रिम भेदभाव का सामना नहीं करना चाहिए।

- i. **Discrimination between employees recruited in same cadre, same qualification, same selection mode merely by date of joining violates principle of equal pay for equal work.**
एक ही कैडर, एक ही योग्यता, एक ही चयन पद्धति से भर्ती किए गए कर्मचारियों के बीच केवल कार्यभार ग्रहण करने की तिथि के आधार पर भेदभाव करना, समान कार्य के लिए समान वेतन के सिद्धांत का उल्लंघन है।
- ii. **By continuing anomaly, BSNL is effectively pushing back 2007 & post batch JTOs by one Pay Commission cycle, which is unjust and demoralizing.**
विसंगति जारी रखते हुए, बीएसएनएल प्रभावी रूप से 2007 और उसके बाद के बैच के जेटीओ को एक वेतन आयोग चक्र पीछे धकेल रहा है, जो अन्यायपूर्ण और मनोबल गिराने वाला है।

9. Our Humble Submission:

हमारा विनम्र निवेदन:

- i. **In light of above facts and repeated clarifications by DoT (2014) and DPE (2016), as well as BSNL's own corrective precedents, our association requests:**
उपरोक्त तथ्यों और दूरसंचार विभाग (2014) और डीपीई (2016) द्वारा बार-बार दिए गए स्पष्टीकरणों, साथ ही बीएसएनएल के अपने सुधारात्मक उदाहरणों के मद्देनजर, हमारा संगठन अनुरोध करता है
- ii **Fix initial basic of all JTOs of 2007 & post batches at Rs.22820/- (Instead of Rs.19020/-), at par with their peers, prior to implementation of E2-E3 scales,**
जारी पेज-5

ई2-ई3 वेतनमान के कार्यान्वयन से पहले, 2007 एवं उसके बाद के बैचों के सभी जेटीओ का प्रारंभिक मूल वेतन 19020 रुपये के स्थान पर 22820 रुपये निर्धारित किया जाए, जो उनके समकक्षों के बराबर हो।

- iii. This will remove the long-pending anomaly and boost morale of young executives who are working tirelessly for BSNL's revival.

इससे लंबे समय से चली आ रही विसंगति दूर होगी और बीएसएनएल के पुनरुद्धार के लिए अथक प्रयास कर रहे युवा अधिकारियों का मनोबल बढ़ेगा।

- iv After 16 years E1A not finalized while other employees got benefits of 68.8 after that 78.2 Fitment.

16 साल के बाद भी E1A को अंतिम रूप नहीं दिया गया जबकि अन्य कर्मचारियों को 68.8 का लाभ मिला, उसके बाद 78.2 फिटमेंट मिला।

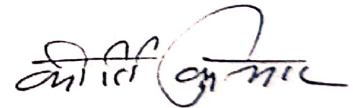
We hope sympathetically accordingly for your urgent and favorable action.

हम आपसे सहानुभूतिपूर्वक तत्काल एवं अनुकूल कार्रवाई की आशा करते हैं।

With respectful regards,

सादर प्रणाम,

Yours Sincerely,



(Kirti Kumar Sharma)
General Secretary (BBOA)

(Rajender Singh Tushir)
Chairman - Patron (BBOA)

चैयरमेन-संरक्षक / Chairman-Patron
भारतीय बी.एस.एन.एल ऑफिसर्स एसोसिएशन
Bharatiya BSNL Officers Association

महासचिव / General Secretary
भारतीय बी.एस.एन.एल ऑफिसर्स एसोसिएशन
Bharatiya BSNL Officers Association

Copy to:


आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रतिलिपि

- 1) Hon'ble Minister of Communication, Govt. of India, New Delhi – for kind information and necessary direction.

जारी पेज-6

- 2) माननीय संचार मंत्री, भारत सरकार, नई दिल्ली - कृपया सूचनार्थ एवं आवश्यक दिशा-निर्देश हेतु।
- 3) **Chairman & Managing Director, BSNL, Corporate Office, New Delhi – for information & action.**
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, बीएसएनएल, कॉर्पोरेट कार्यालय, नई दिल्ली - सूचना एवं कार्रवाई हेतु
- 4) **CGM (SR), BSNL Corporate Office, New Delhi – for necessary action.**
जीएम (एसआर), बीएसएनएल कॉर्पोरेट कार्यालय, नई दिल्ली - आवश्यक कार्रवाई हेतु।
- 5) **PGM (Estt.), BSNL Corporate Office, New Delhi – for necessary action.**
जीएम (स्थापना), बीएसएनएल कॉर्पोरेट कार्यालय, नई दिल्ली - आवश्यक कार्रवाई हेतु।

Yours Sincerely,



सह 28/08/2025

(Rajender Singh Tushir)
Chairman -Patron (BBOA)

चैयरमेन-संरक्षक / Chairman-Patron
भारतीय बी.एस.एन.एल ऑफिसर्स एसोसिएशन
Bharatiya BSNL Officers Association

(Kirti Kumar Sharma)
General Secretary (BBOA)

महासचिव / General Secretary
भारतीय बी.एस.एन.एल ऑफिसर्स एसोसिएशन
Bharatiya BSNL Officers Association

राष्ट्र हित !

वन्देमातरम्
विभाग हित !

अधिकारी हित !



भारतीय बीएसएनएल ऑफिसर्स एसोसिएशन BHARATIYA BSNL OFFICER'S ASSOCIATION



राष्ट्रीय विचार धारा

(Reg. No S/1256/2015 under Act XXI of 1860)

भारत सरकार द्वारा पंजीकृत

Rajender Singh Tushir
Chairman/Patron-BBOA
9412774499, 9911992929

G.S. Hari Babu
President
9491275944

Narendra Kr Sharma
Working President
9412220116

R. Kathiresan
Vice President
9486100913

Kirti Kr Sharma
General Secretary
9416500230

Keerti Bala
Finance Secretary
9868100690

Ravi Kant Dubey
Advisor
9478101200

D-2, Type-IV, Atul Grove Road, Opp. BSNL Corporate Office, (Near H.C.M Lane) Behind Eastern Court, New Delhi-110001

No. Bharatiya BOA/Welfare/CMD/2024-25/11

Dated: 28.08.2025

To

Hon'ble Director (HR),
Bharat Sanchar Nigam Limited,
3rd Floor, Bharat Sanchar Bhawan,
H.C.M. Lane, Janpath, New Delhi-110001.



Subject: Humble request for removal of pay loss to JTOs of 2007 batch recruited and joined alongwith 2007 batch on pre-revised scale of Rs.9850-14600 and revision of initial pay to Rs.22820/- before implementation of basic pay E2-E3.

2007 बैच के भर्ती और 2007 बैच के साथ पूर्व-संशोधित वेतनमान 9850-14600 रुपये पर शामिल हुए जेटीओ की वेतन हानि को दूर करने और मूल वेतन E2-E3 के कार्यान्वयन से पहले प्रारंभिक वेतन को 22820 रुपये में संशोधित करने का विनम्र अनुरोध।

Reference: No. Bharatiya BOA/Welfare/CMD/2015-16/94 Dated 07.06.2016

Respected Sir,

Your kind attention is invited to the pay anomaly faced by Direct Recruited JTOs of 2007 & joined alongwith 2007 batch. They were recruited in executive cadre on the pre-revised E1A scale (Rs.9850-14600) through all-India competitive examination but continue to suffer pay discrimination compared to their peers due to incorrect interpretation of pay-fixation rules.

आपका ध्यान 2007 बैच के भर्ती और 2007 बैच के साथ सीधी भर्ती वाले संयुक्त प्रशिक्षण अधिकारियों (जेटीओ) द्वारा सामना की जा रही वेतन विसंगति की ओर आकृष्ट किया जाता है। उन्हें अखिल भारतीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पूर्व-संशोधित E1A वेतनमान (₹9850-14600) पर कार्यकारी संवर्ग में भर्ती किया गया था, लेकिन वेतन निर्धारण नियमों की गलत व्याख्या के कारण उन्हें अपने समकक्षों की तुलना में वेतन भेदभाव का सामना करना पड़ रहा है।

Despite similar qualifications, eligibility, and selection process as other CPSEs, these young engineers of BSNL are drawing Rs.19020/- as initial basic, while similarly placed executives (senior batch JTOs 2005 and junior batch JAOs 2010) are on Rs.22820/-, creating a huge disparity of more than Rs.30,000/- per month in present salary.

जारी पेज-2

य/स